中站区委组织部“转变作风抓落实、优化

环境促发展”活动实施“作风建设培优工程”整改公示

一、问题整改情况

（一）能力不足的问题。主要表现在政治理论学习还需加强。比如：学习形式单一，学习缺乏系统性和针对性，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，在学以致用上还存在差距。

整改措施：**一要进一步完善学习制度**，制定学习计划，明确学习任务，定期组织集中学习，通过建章立制真正把学习落到实处。坚持每天学习1小时，每月组织一次集中学习，每个季度安排1个专题研讨，自觉学习组工业务知识等内容，增强在科学判断形势、应对复杂局面、总揽全局等方面的能力。**二要把系统掌握党的基本理论作为看家本领**，老老实实、原原本本学习习近平新时代中国特色社会主义思想、新党章和党的十九大精神，学习中央、省委、市委重大战略部署，特别是要深入学习领会“三区四基地”建设目标，深化对区情的认识，找准与组织工作的结合点，不断提高组织工作科学化水平。

整改效果：组织部长上党课2次，“主题党日”活动9次，推荐学习书目40余本，人均坚持读书180小时，集中学习24次，撰写读书笔记百余篇，读书交流会6次，知识测试3次，评选出先进个人12人，先进科室6个。

（二）为官不为方面。主要表现在基层调研不接地气。与基层党员干部交流渠道比较少，主动深入基层调研次数不够，对基层组织建设的真实情况掌握不细致、不具体、不全面，在制定工作方案中，缺乏深入细致的调查研究和广泛听取意见，有些工作方案针对性、实用性、可操作性差。比如：到基层调研时贴近群众不够，听干部汇报多，直接倾听群众意见少；有些群众多次到组织部门反映不属于组织部门管理范畴之内的问题，面对群众，有不耐烦思想，不能站在群众角度思考问题。

整改措施：**一要学习先进典型**，把先进典型作为立身立行立言立德的标杆和榜样，在深化认识中触动思想灵魂，自觉加强党性修养，树牢正确的世界观、人生观、价值观，坚守共产党人的精神追求。**二要开展组工干部下基层活动，**组织组工干部到基层一线调查研究，通过与基层党员干部群众亲密接触，了解基层党员干部群众的真实想法和意愿，帮助基层单位和群众解决实际问题和困难。继续抓好组工干部结对帮扶困难群众、组工干部结对联系贫困户工作，坚持周二扶贫蹲点日活动，帮助群众解决实际困难，切实增进组工干部与群众的感情。探索建立组工干部到基层一线培养锻炼制度，有计划地选派部机关党员干部参与区委、区政府中心工作和基层一线急、难、险、重工作，使组工干部在实践中不断锤炼干部作风，提升干事创业能力。

整改效果：组织观看豫剧现代戏《焦裕禄》1次，开展周二扶贫蹲点日活动36次，志愿服务活动15次，积极参与中心工作，为群众解决问题、排忧解难做实事做好事共计120余件。

二、重点工作任务完成情况

（一）深入学习贯彻十九大精神工作

完成情况：举办了两期十九大精神轮训班，组织全区400余名科级干部参加，有效提升了广大科级干部的理论素养，各基层单位采取集中培训、辅导讲座、在线学习等形式，强化了对广大干部党的十九大精神的日常教育，实现了十九大精神培训的全覆盖。建立了中站区“三清单一规范”（《中站区委抓基层党建工作清单》、《中站区街道党工委抓基层党建工作清单》、《中站区区直单位党组（党委）抓基层党建工作清单》和《党支部组织生活18条规范》），为基层党建工作指明方向。对全区第一季度基层党建工作情况、党委（党组、支部）书记参加组织生活情况进行了督查、通报，规范了党内政治生活，夯实了党建工作基层基础。

（二）固本强基，不断筑牢基层堡垒

完成情况：严格按照省市要求，精心组织，周密部署，开展“三必访、三必谈”活动，按照“两推一选三承诺三公开”的方式，让换届选举在阳光下进行，保证公开、公正、透明，实现了换届选举的有序开展。我们在换届工作中编印的《警示手册》先后被省委组织部采用，“三必访、三必谈”经验做法在省委《工作交流》、市《换届工作信息》等刊物上进行了刊登。出台了《中站区基层党建工作考核奖惩办法》，制定了中站区基层党建50条负面清单，开展“设星定级、评星晋级”、“逐村（社区）观摩、整街道推进”活动，各基层党组织对照负面清单进行整改，在清单化管理、观摩推进、设星评星等工作中落实了党建责任。在市第一季度机关党建观摩评比活动中，区检察院、区教育局两家单位的党建工作受到市委常委、组织部长路红卫好评，山阳区组织40余家区直机关到我区进行了交流学习。创新实施“项目化推进、清单式管理”、非公企业党建“1+N+X”、“主题党日+志愿服务”三大模式，努力在全区打造了一批可看、可学、可宣传的基层党建亮点，截至目前，我们在中国网、大河网、猛犸新闻等多家国家级、省市级媒体发稿53篇，其中《中站区：“三字方针”激活1+N+X非公党建“共享力量”》、《中站区“三清单一规范”推进党建工作项目化落实》等稿件影响较大，形成了典型引路、全面提升的基层党建新局面。形成了典型引路、全面提升非公企业党建新局面。围绕脱贫攻坚、“四城联创”等中心工作，扎实开展党员志愿服务，各党委履职意识、宣传氛围、党员先锋能力进一步提升。今年以来我区接待了山东、山西、沁阳等地市1000余人次到我区观摩交流非公党建工作。

（三）不断推进“智汇中站”，建设人才强区

完成情况：把握“人才、主体、平台”三个重点环节，做好高层次人才的初步认定、住房保障、配偶就业、医保待遇等政策的落实工作，聚集高端人才。2018年以来，全区共引进大学本科生65名，硕士研究生18名，博士研究生2名，成功申报焦作市第二批创新创业领军人才2名。坚持党管人才制度，充分发挥组织部门统筹协调作用，构建政府、企业、人才信息互通立体式平台，积极发挥“互联网+”新媒体宣传作用，做好人才工作目标责任制考核体系相关工作。建立区级高层次人才信息库，组织人才工作成员单位做好人员申报，优化人才环境，做好高层次人才服务相关工作。组织科技、人社、财政等有关部门，联系市科技局专家，完成了对中站区首批创新创业领军人才项目中期评估，专家对我区的项目进展情况普遍比较满意。

（四）从严治部，组工干部队伍建设

完成情况：以持续开展“两学一做”学习教育为抓手，扎实开展组工干部队伍素质提升工程，以“三讲三比”、组织部长上党课，“书香组工”活动等为载体，建立了经常性的学习机制，开展主题学习实践活动，提升了组工干部的理论功底和素养。以部机关规范化建设为重点，建立健全部机关各项规章制度，细化业务工作办理流程，落实部机关差错登记制度，推进党风廉政建设，进一步树立组织部门的良好形象。深入开展“主题党日”，扎实开展志愿服务、精准扶贫、走访慰问等系列活动，组织部机关干部深入基层开展拆迁工作和扶贫工作，充分发挥部机关党员的先锋模范作用，不断提升组工干部服务群众和解决复杂问题的能力和水平，增强了组工干部围绕中心服务大局的责任意识，全面打造政治过硬、品质过硬、业务过硬、作风过硬的组工干部。